



Příloha č. 2 výzvy č. OPST 31/32/33/2023 - vzdělávání ve firmách

KRITÉRIA HODNOCENÍ PLÁNU TRANSFORMACE PODNIKU PRO OBLAST ZAMĚSTNANOSTI

Přehled změn

Kritérium	Popis změny	Zdůvodnění změny	Datum platnosti změny
1, 2, 6	Zpřesnění stávajících formulací kritérií	Zpřesnění za účelem větší srozumitelnosti	27. 11. 2023
8	Doplnění popisu kritéria	Zpřesnění popisu kritéria č. 8 týkajícího se doplňkových aktivit: Kritérium je nerelevantní pro projekty, které doplňkovou aktivitu neobsahují a pro všechny projekty z Moravskoslezského kraje.	27. 11. 2023
9, 10, 11	Nová kritéria	Kritéria jsou doplněna za účelem posouzení souladu projektu s Regionální sektorovou vzdělávací strategií. Jedná se o kritéria, která použije Moravskoslezský Pakt zaměstnanosti pouze u projektů z Moravskoslezského kraje.	27. 11. 2023

Celkově je stanoveno **jedenáct kritérií** bez bodové škály a bez bonifikací.

Pokud administrátor vyhodnotí jakékoliv z kritérií jako nesplněné, tzn. odpoví „**ne**“ případně „**není významný**“ na uvedená kritéria, **nemůže** daný návrh projektu **doporučit k podpoře**.

Cílem těchto kritérií je vybrat pouze ty projekty a podniky, které budou opravdu zasaženy procesem transformace, která se projeví v oblasti lidských zdrojů podniku a v nezbytnosti jejich podpory. Smyslem je tedy zajistit soulad s podmínkami programu a výzvy.

1. Posuďte, zda platí:

Podnik nebo skupina podniků bude zasažena procesem transformace a předkládaný návrh projektu/Plán transformace podniku obsahuje vysvětlení a zdůvodnění zasažení podniku.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

1. POPIS PODNIKATELSKÉHO SUBJEKTU (SOUČASNÝ STAV)

2. Posuďte, zda platí:

Vliv klimatických cílů na podnikatelský subjekt/zaměstnance podniku je v rámci předkládaného plánu transformace jasně popsán a kvantifikován.

A. Je uveden počet zaměstnanců, kterým hrozí propuštění s ohledem na nezbytnost plnění klimatických cílů.

ANO

NE

B. Je uveden počet zaměstnanců, které je nezbytné rekvalifikovat s ohledem na nutnost plnění klimatických cílů.

ANO

NE

C. Předkládaný projekt jasně identifikuje časový horizont (uvedeno v letech), kdy budou zaměstnanci transformací zasaženi.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

2. VLIV KLIMATICKÝCH CÍLŮ NA PODNIKATELSKÝ SUBJEKT/ZAMĚSTNANCE PODNIKU

3. Posuďte, zda platí:

Dopady transformace na zaměstnance podniku jsou významné a jsou jasně popsány a kvantifikovány.

Dopad na zaměstnance je:

Významný (hrozí propuštění více než 15 % zaměstnanců)

Nevýznamný

Odpověď by měla být v části:

2. VLIV KLIMATICKÝCH CÍLŮ NA PODNIKATELSKÝ SUBJEKT/ZAMĚSTNANCE PODNIKU

4. Posuďte, zda platí:

Dopady projektu na zaměstnance podniku jsou jasně popsány a kvantifikovány.

- A.** Předpokládaný počet zaměstnanců zapojených do projektu (současných i potenciálně nově přijatých) tvoří více než 15 % z celkového počtu zaměstnanců v době podání projektu.

ANO

NE

- B.** Časový rámec, kdy budou zaměstnanci do projektu zapojeni, je jednoznačně vymezený.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. *PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.2 Dopady projektu na zaměstnance podniku.*

5. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku obsahuje výstupové indikátory navázané na plánované aktivity projektu? Ukazatele výstupu odpovídají plánu transformace firmy a jeho aktivitám?

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. *PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.3 Výstupy a aktivity.*

6. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku obsahuje výsledkový indikátor s jasně kvantifikovanou cílovou hodnotou? Ukazatel výsledku odpovídá plánu transformace firmy a jeho aktivitám.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. *PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.4 Výsledky a cíle.*

7. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku identifikuje rizika a vnější faktory implementace projektu a popisuje opatření k jejich eliminaci.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.5 Rizika a vnější faktory implementace projektu.

Kritérium č. 8 nebude posuzováno u plánů transformace podniku podávaných v Moravskoslezském kraji. Zároveň nebude kritérium posuzováno u projektů, které neobsahují doplňkovou aktivitu. V těchto případech je kritérium nerelevantní.

8. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku obsahuje výčet a popis případných doplňkových aktivit.

A. Asistence s oddlužením

Jsou uvedeny počty zaměstnanců, kterých se oddlužení bude týkat? Je popsán proces oddlužení zaměstnanců?

ANO

NE

B. Investice

Je uveden výčet doplňkových investic? Je popsáno, jakým způsobem a za jakým účelem budou pořízené investice sloužit vzdělávaným osobám?

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.6 Doplňkové aktivity

Kritéria č. 9, č. 10 a č. 11 použije výhradně Moravskoslezský pakt zaměstnanosti u projektů v Moravskoslezském kraji pro účely posouzení souladu s Regionální sektorovou vzdělávací strategií. Pro projekty z ostatních krajů jsou tato kritéria nerelevantní.

9. Posuďte, zda platí:

Podnik nebo skupina podniků spadají do jednoho ze tří definovaných sektorů, pro které je výzva v MSK určena.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

1. *POPIS PODNIKATELSKÉHO SUBJEKTU (SOUČASNÝ STAV) – Činnosti dle CZ-NACE*

10. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku, resp. Plán vzdělávacích potřeb, obsahuje propojení s megatrendy a trendy v oblasti rozvoje podniku a ve vazbě na rozvoj kompetencí?

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. *PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.2 Dopady projektu na zaměstnance podniku – Plán vzdělávacích potřeb*

11. Posuďte, zda platí:

Definované aktuální a budoucí kompetence zaměstnanců korespondují s plánem transformace firmy, resp. s transformujícími se pracovními pozicemi?

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. *PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.2 Dopady projektu na zaměstnance podniku – Plán vzdělávacích potřeb*